

IMAGINATION.
IDEAS.
INTEGRATION.

People · Planet · Purpose

Transformation Design Playbook

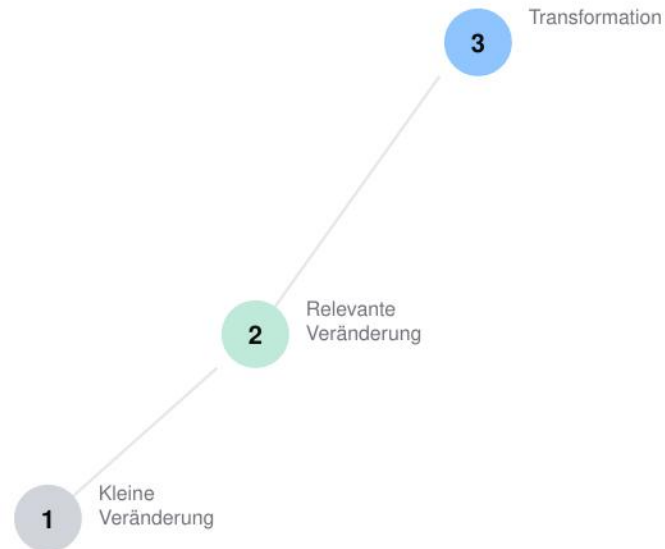
Veränderung wirkungsvoll gestalten.

Wie kann ich Veränderung wirkungsvoll gestalten?

Nicht jede Veränderung ist Transformation.
Aber jede Veränderung hat Wirkung.



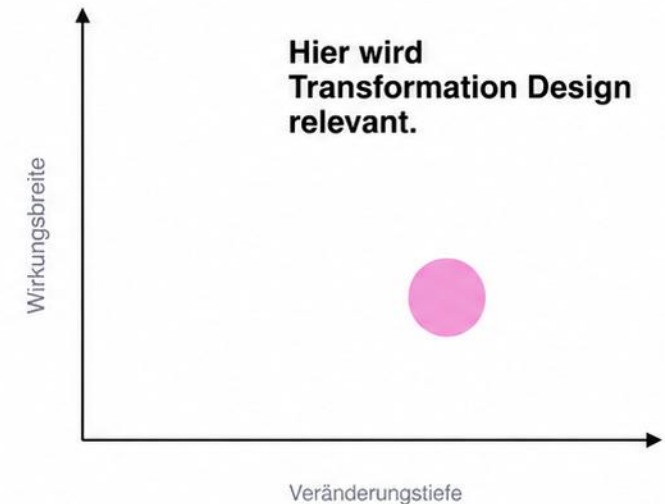
Die Frage ist nicht, ob sich etwas verändert.
Sondern wie tief es greift – und wen es betrifft.



Wann wird Transformation Design relevant?

Wenn Veränderung mehr verändert als die sichtbare Oberfläche.

Veränderungsstufe	Beispiel	Gestaltungsbedarf
Variation	Neuer Großraumdrucker wird installiert	gering
Anpassung	Pausenraum wird gelegentlich Meetingraum	Nutzung gestalten
Redesign	Raum wird dauerhaft multifunktional	Konzept entwickeln
Transformation	Arbeitskonzept verändert Kultur	Wirkungsraum gestalten



Was ist Transformation Design?

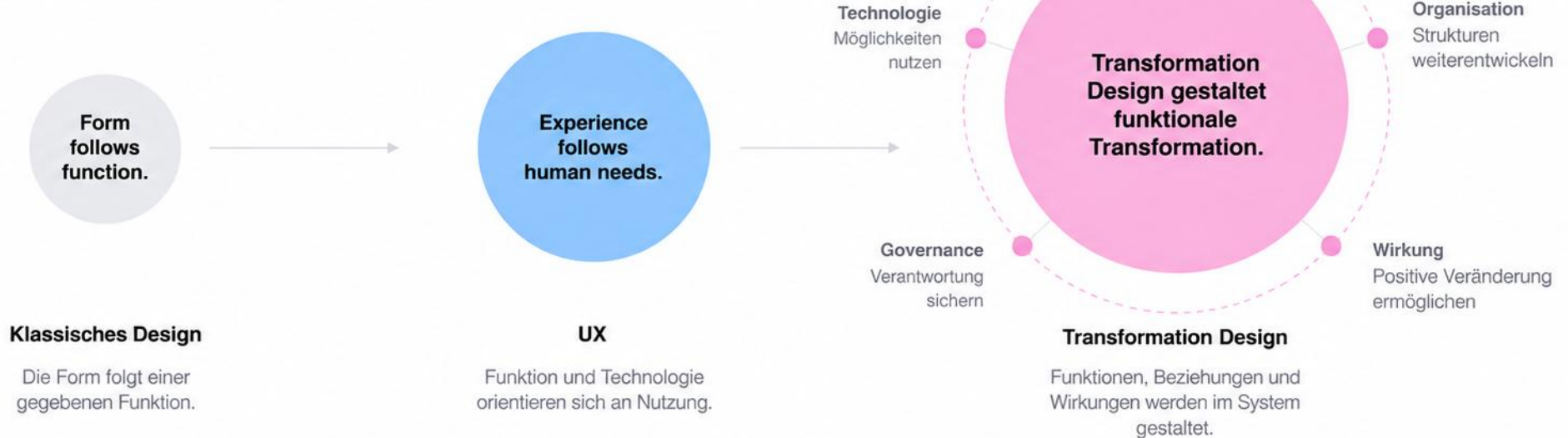
Transformation Design gestaltet die Veränderung von Funktionen, Beziehungen und Wirkungen im System.

Es übersetzt Veränderungen, Anforderungen und strukturelle Bedarfe in gestaltbare Zusammenhänge – und verbindet Entscheidungen mit Wirkung.



Design hat sich weiterentwickelt.

Von der Form zur Funktion. Von der Experience zum Wirkungsraum.



Je komplexer die Aufgabe, desto weniger ist Design eine Frage der Form – und desto stärker wird es zur Kompetenz für Orientierung, Entscheidung und Veränderung.

Komplexe Veränderung braucht mehrere Blickwinkel.



Wer ist betroffen?



Was wird möglich?



Wie wirkt es im Unternehmen?



Welche Folgen entstehen?



Was ist verantwortbar?

Die Perspektiven sind keine Checkliste zum Abarbeiten. Sie öffnen den Wirkungsraum.

Nicht mehr Lösung. Wirkungsraum.

Transformation Design ist keine zusätzliche Design-Disziplin.

Es nutzt die integrative Stärke von Design, um komplexe
Veränderung als gestaltbaren Wirkungsraum zu behandeln.



Weniger Silos. Mehr Zusammenhänge.
Weniger schnelle Antworten. Bessere nächste Entscheidungen.



sichtbar machen
verhandelbar machen
gestaltbar machen

Wo wird es relevant?

Wenn Veränderung mehr ist als eine operative Anpassung.

01 KI & Automatisierung

02 Räume & Zusammenarbeit

03 Nachhaltigkeit & Wirkung

04 Kultur & Führung

05 Neue Geschäftsmodelle

Der Wert liegt nicht in der Methode selbst.

Der Wert liegt darin, früh zu erkennen, was sich durch eine Veränderung mitverändert.

Ein einfacher Ablauf. Große Wirkung.



Nicht linear. Sondern iterativ – je nach Kontext, Wirkung und Lernstand.

Mehr als nur eine neue KI-App.

Sichtbar ist oft nur das Tool. Relevant sind die Veränderungen, die dadurch im System entstehen.

SICHTBARE VERÄNDERUNG

- neue Anwendung
- effizientere Prozesse
- schnellere Ergebnisse

MÖGLICHE WEITERE WIRKUNGEN

- neue Rollen und Kompetenzen
- veränderte Zusammenarbeit
- neue Abhängigkeiten
- rechtliche und ethische Fragen

Die eigentliche Frage: Was verändert sich dadurch noch?

Drei Fragen für den nächsten Schritt.

01

**Was verändert sich
wirklich?**



02

**Wen und was betrifft
es?**



03

**Welche Wirkung wollen
wir bewusst gestalten?**



Nicht alles vorhersagen. Aber die richtigen Fragen stellen.

Bereit für neue Perspektiven?

Wenn Ihre Veränderung mehr ist als eine operative Anpassung, lohnt sich ein gemeinsamer Blick auf den Wirkungsraum.

Transformation Design Coaching · Context · Content

Björn Hülbert
brainfarming.de



Contact
brainfarming.de



PayPal
Support

Aus der Perspektive von heute.
Für die Möglichkeiten von morgen.